

**PROTOCOL PER PREVENIR, ABORDAR I
SOLUCIONAR CONFLICTES EN MATÈRIA DE
VIOLÈNCIA MASCLISTA, HOMOFÒBIA, BIFÒBIA I
TRANSFÒBIA**

JUNTS PER CATALUNYA

VERSIÓ NUM.5

ENTRADA EN VIGOR: Juny 2021

ÍNDEX

1. Declaració de principis
2. Introducció
3. Objectiu
4. Definicions
5. Àmbit d'aplicació
6. Òrgans responsables de garantir el protocol
7. Procediment d'actuació davant de conductes violentes, discriminatòries o d'assetjament sexual, per raó de sexe o per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere
8. Principis i garanties d'actuació
9. Mesures de prevenció

1. DECLARACIÓ DE PRINCIPIS

La igualtat entre homes i dones és un principi universal reconegut per les lleis nacionals i internacionals, tot i que diverses realitats socials ens mostren que la igualtat plena en tots els àmbits és encara un objectiu a assolir. Una manifestació evident de la desigualtat real és l'existència de l'assetjament per raó de sexe en els entorns de poder i laborals. Això atempta contra un nombre important de drets fonamentals de les persones: la llibertat, la intimitat, la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

Junts per Catalunya no pot tolerar cap mena de manifestació de sexisme, discriminació, assetjament, violència masclista, violències sexuals i/o LGTBIfòbia, i es compromet amb l'adopció de mesures disciplinàries en el cas que alguna d'aquestes situacions es produeixi a les seves files, entre els seus afiliats o entre el seu personal. Així assumeix un compromís de tolerància zero davant de situacions d'assetjament i una desaprovació clara i rotunda de conductes i actituds ofensives, discriminatòries o abusives.

Aquesta declaració de principis la subscriuen tots els membres de la seva direcció: l'Executiva Nacional, els consellers nacionals, els càrrecs electes i els membres dels òrgans de direcció de les diferents agrupacions territorials, i són d'obligat compliment, respecte i promoció pels afiliats i simpatitzants de Junts per Catalunya i té per objectiu la prevenció i l'actuació davant de situacions d'assetjament.

Aquesta declaració de principis figurarà al portal de transparència del partit i podrà ser consultada a la pàgina web de Junts per Catalunya: www.Junts.cat

2. INTRODUCCIÓ

Junts per Catalunya sosté que la violència contra les dones¹ en la vida política és una violació als drets humans i representa una greu amenaça per a la democràcia. Tota acció i política que es desenvolupi ha de rebutjar tota acció i conducta de violència contra les dones, en totes les seves formes i manifestacions sota el principi d'igualtat i no discriminació.

Des de Junts per Catalunya volem contribuir a erradicar la violència contra les dones en la vida política a través d'accions concretes dirigides a difondre i sensibilitzar sobre els drets humans de les dones, així com sancionar tota acció i conducta de violència de gènere.

La violència masclista és una xacra que massa sovint ha estat acceptada, fins i tot normalitzada, a la nostra societat, però que hem de comprometre'ns fermament a canviar i a construir un futur on no es toleri cap tipus d'actitud masclista.

Malgrat que l'absència de denúncia no atenua la gravetat del fet i no nega l'existència d'un possible delicte, són molts encara els casos de violència masclista que no s'acaben denunciant. Des de Junts per Catalunya pensem que cal conscienciar la societat perquè el testimoni d'una víctima no es converteixi en un procés de revictimització i defensem que una de les eines per acabar amb les violències és posar els agressors en mans de la justícia. És per aquest motiu que ens comprometem a defensar i protegir les dones davant d'actes de violència, encara que la denúncia només s'hagi fet de manera interna al partit, a promoure que, si la denúncia compta amb els indicis suficients per a ser considerada un delicte, s'interposi la denúncia corresponent.

El procés de denúncia i tot el procediment d'actuació ha de comptar amb la màxima confidencialitat i garanties tant per a les víctimes com per a les persones que formen part dels diferents òrgans que participin en la resolució el conflicte.

El compromís que s'estableix amb tots els principis, objectius i acords que es detallen en aquest document ha de ser públic i resulta obligatori per a totes les persones que integren el partit, independentment del nivell jeràrquic o del càrrec orgànic o públic que ocupin.

¹ Totes les seves variants i modes són inclosos en aquest document quan es parla de "violència masclista" en singular i/o en plural i l'objecte d'aquest protocol està emmarcat dins les definicions dels diferents tipus de violències que s'observen i están recollides en l'apartat "Definicions".

3. Objectiu

El protocol per prevenir, abordar i solucionar conflictes en matèria de violència masclista, homofòbia, bifòbia i transfòbia de Junts per Catalunya té com objectiu donar una resposta col·lectiva des de l'àmbit polític a la xacra que significa la violència masclista a la nostra societat i totes les seves derivades.

Els partits polítics, com a agents de la societat no poden quedar al marge de la prevenció, l'atenció i la solució dels conflictes derivats de la violència masclista i és per això que des de Junts per Catalunya es posa a disposició dels seus afiliats, però també de tota la societat, aquest protocol que es confecciona des del debat i la reflexió amb els objectius :

- Ajudar a eliminar la violència contra les dones, que impedeix i anul·la l'exercici dels seus drets.
- Vetllar perquè els que integren els partits polítics es comportin de conformitat amb les obligacions establertes pel marc jurídic internacional i nacional de prevenció, sanció i erradicació de la violència contra les dones.
- Conscienciar en matèria dels drets de les dones i les diverses formes de violència que tenen lloc en l'exercici de la política.
- Prevenir l'aparició de conductes discriminatòries, violentes o d'assetjament sexual, per raó de sexe o per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere entre els membres del partit polític o en l'àmbit d'actuació d'aquest.
- Establir un procediment, l'organització específica i les mesures necessàries perquè, a través dels òrgans facultats per fer-ho, es pugui prevenir, atendre, sancionar i erradicar les conductes anteriorment esmentades que es produeixin en l'àmbit del partit polític, compromentent als òrgans de direcció a iniciar les actuacions necessàries per tractar-les o depurar possibles responsabilitats disciplinàries.
- Garantir l'acompanyament i la protecció de les possibles víctimes, sancionar de manera efectiva els agressors i posar el cas en mans de la justícia quan es percebi que els fets denunciats podrien constituir un delictes.

4. Definicions

Partint de la definició de les conductes de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, aquest protocol s'activarà davant la concurrència d'alguna de les següents manifestacions de violència masclista, tant si s'exerceix de manera puntual com reiterada²:

Assetjament sexual: el constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, noi desitjat, d'índole sexual, que tingui per objecte atemptar contra la dignitat de la persona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant o humiliant, ofensiu o molest o que produeixi aquest efecte. És una forma d'abús que s'exerceix des d'una percepció o sensació de poder psíquic o físic respecte a la persona assetjada i que es pot donar en qualsevol àmbit de relació entre persones. Hi pot haver, o no, superioritat jeràrquica.

Agressions sexuals: consisteixen en l'ús de la violència física i sexual exercida contra les dones que està determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per demostrar poder i abusar-ne.

Violència física: qualsevol acte o omissió de força contra el cos d'una dona, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany.

Violència psicològica: conducta o omissió intencional que produeix en una dona una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaçes, humiliació, vexacions, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat.

Violència sexual i abusos sexuals: qualsevol acte de naturalesa sexual exercit sobre una dona sense el seu consentiment. Inclou l'exhibició, l'observació i la imposició -per mitjà de violència, intimidació, prevalença o manipulació emocional- de relacions sexuals, amb independència que el presumpte agressor pugui tenir una relació afectiva o no amb la dona.

La violència masclista en l'àmbit social o comunitari comprèn les manifestacions següents:

A tall d'exemple, i sense ànim excloent ni limitador, es considera que els comportaments següents poden evidenciar l'existència d'una conducta d'assetjament sexual:

- Difondre rumors, preguntar o explicar detalls sobre la vida sexual i les preferències sexuals d'una persona.

² Les descripcions següents tenen caràcter genèric i no són excloents de conductes o actuacions no incloses de manera específica.

- Fer comentaris o bromes sexuals obscenes.
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física.
- Oferir o pressionar per concretar cites compromeses o per participar en activitats lúriques no desitjades.
 - Fer demandes de favors sexuals.
 - Fer mirades lascives al cos.
 - Fer gestos obscens.
 - Fer ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexualment explícit.
 - Enviar cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu.

Apropament físic excessiu, que pugui molestar a l'altre.

- Arraconar; buscar deliberadament quedar-se a soles innecessàriament amb una persona.
- Imposar el contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, fer massatges no desitjats).
- Forçar la persona assetjada a escollir entre sotmetre's als requeriments sexuals o perdre certs beneficis o condicions de treball (xantatge sexual).
- Crear un ambient intimidatori, hostil o ofensiu a través de comentaris de naturalesa sexual, bromes, etc., amb insistència i repetició (assetjament ambiental).

Assetjament per raó del sexe: El constitueix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe d'una persona com a conseqüència de l'accés al treball remunerat, la promoció en el lloc de treball, l'ocupació o la formació, que tingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. Dins d'aquest tipus d'assetjament s'inclou l'assetjament per embaràs, maternitat i paternitat, és a dir, qualsevol tracte desfavorable relacionat amb l'embaràs, la maternitat, la paternitat o l'assumpció d'altres atencions familiars.

A tall d'exemple, i sense ànim exclouent ni limitador, es consideren comportaments susceptibles de ser assetjament per raó de sexe, entre d'altres:

- Tenir actituds paternalistes.
- Dir insults basats en el sexe i/o l'orientació sexual de la persona treballadora.
- Tenir conductes discriminatòries per raó de sexe.
- Fer servir formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual d'una persona per raó de sexe.
- Utilitzar humor sexista.
- Ignorar aportacions, comentaris o accions d'una persona per raó de sexe.
- Fer xantatge sexual per raó de sexe.
- Fer assetjament ambiental per raó de sexe.

Assetjament per raó de l'orientació sexual: El constitueix un comportament no desitjat relacionat amb l'orientació sexual d'una persona que tingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear-li un entorn intimidador, hostil,

degradant, humiliant o ofensiu

Assetjament per raó de la identitat sexual: Inclou qualsevol comportament no desitjat envers les persones transsexuals, les que es troben en procés de reassignació de gènere o de sexe i envers el sentiment de persones de pertinença a un sexe o un altre, amb independència del sexe biològic.

Comportament no desitjat per part de qui el pateix: En una situació d'assetjament, la persona assetjada és objecte de conductes no desitjades. Quan es fa referència a conductes no desitjades s'entén que la persona no busca aquesta acció i, a més, considera aquest fet com indesitjat.

Comportament que implica connotacions sexuals o de naturalesa sexual o sexista: Aquest tipus de conductes, que poden ser verbals, no verbals o físiques, inclouen un ventall ampli d'exemples, des d'accions aparentment inofensives com ara bromes o comentaris sobre l'aparença física d'una persona, fins a accions que es poden considerar greus i que poden arribar al delictes penal, com obligar una persona a tenir relacions sexuals.

Comportament que atempta contra la dignitat d'una persona o crea un entorn intimidatori, hostil, ofensiu, degradant o humiliant. Apareix quan hi ha una persistència en les conductes.

La violència masclista també comprèn qualsevol altra forma anàloga que lesioni o que sigui susceptible de lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les dones.

Cal recordar que les conductes en forma de recriminacions, burles o insults destinades a menysprear o desvaloritzar una dona sovint es dirigeixen cap al conjunt de dones. Aquestes conductes sexistes tampoc seran tolerades.

Partint de la definició de les conductes recollides per la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, aquest protocol també s'activarà davant la concurrència d'alguna de les següents manifestacions de LGTBIfòbia, tant si s'exerceix de manera puntual com reiterada:

Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

5. Àmbit d'aplicació

Aquest protocol s'aplica a tot acte de violència contra les dones que s'emmarqui dins els següents àmbits:

Àmbit territorial: Tingui lloc en l'àmbit del partit o en qualsevol altre àmbit públic.

Àmbit d'aplicació objectiu: Qualsevol de les conductes relacionades en l'apartat 3 que es produeixin per mitjans verbals, presencials o electrònics (missatges de correu, xarxes socials, Whatsapps, etc.).

Àmbit subjectiu: Que sigui perpetrat per persones afiliades o simpatitzants, així com per persones que sense estar afiliades exerceixin una funció de representació del partit polític i / o hagin estat designades per a una funció específica pel mateix.

Àmbit temporal: En qualsevol moment.

6. ÒRGANS RESPONSABLES DE GARANTIR EL PROTOCOL

Pel que fa a la implantació d'aquest protocol, les obligacions específiques de gestió es distribueixen entre els òrgans del partit polític:

6.1 Òrgans de caràcter general

- L'Executiva Nacional, amb el President i el Secretari General al seu capdavant, son l'òrgan competent per iniciar i resoldre els procediments administratius que corresponguin, traslladant a la Comissió de Garanties la investigació i depuració de possibles responsabilitats disciplinàries, quan concorrin indicis de conductes definides a l'apartat 4 que puguin resultar: discriminatòries, violentes o d'assetjament sexual, per raó de sexe o per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

És l'executiva nacional i les territorials les dipositàries de les denúncies internes de les víctimes i les encarregades de posar-ho en coneixement dels òrgans específics per tal de començar el procediment.

- La comissió de feminismes i noves formes de participació ciutadana també podrà rebre denúncies i resoldre dubtes al voltant de casos de la naturalesa que ocupa aquest protocol, així com posar en coneixement dels òrgans específics qualsevol informació que necessiti ser estudiada com a possible cas d'assetjament o agressió.

6.2 Òrgans de caràcter específic:

- Comissió de garanties:

El partit assignarà les funcions de recepció i tramitació de les denúncies a aquesta comissió que actuarà com a òrgan instructor.

Aquesta comissió és l'encarregada de rebre, gestionar, resoldre i supervisar el funcionament del Protocol durant els processos oberts i fins que aquests finalitzin. La comissió és permanent però en les accions relacionades amb l'actuació respecte els casos, només cal que s'activi quan tingui lloc un cas relacionat amb el protocol.

L'activació i el treball d'aquesta comissió ha d'anar coordinat amb tots els agents implicats, especialment amb l'executiva nacional i la secretaria de feminismes.

7. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ DAVANT DE CONDUCTES VIOLENTES, DISCRIMINATÒRIES O D'ASSETJAMENT SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE.

Tenint sempre en compte els objectius d'aquest protocol definits i referenciats als apartats 1 i 2, especialment pel que fa a la protecció i reparació de la víctima de casos d'assetjament o violència masclista, el protocol d'actuació s'activarà i s'executarà tenint en compte aquest procediment:

Queixa o denúncia

La **presentació de la denúncia** pot provenir de la persona afectada o de persones afiliades o simpatitzants que tinguin coneixement directe o indirecte d'alguna conducta inapropiada que compleixi amb els requisits per a ser considerada assetjament o agressió que s'inclou en aquest protocol.

La **queixa o denúncia** s'ha de fer arribar per escrit, a qualsevol dels òrgans responsables que s'han establert.

Primera atenció a la víctima

En el supòsit que la persona afectada decideixi presentar la denúncia, la Comissió de garanties ha d'informar-la tant del procediment que se seguirà per part del partit com de la possibilitat dels altres procediments legals que té al seu abast, així com sobre la possibilitat d'acudir a serveis especialitzats així com sobre el dret a rebre atenció per a la seva salut psíquica o física.

La Comissió de garanties establirà una **persona de referència** per a la persona afectada que serà la responsable d'acompanyar i donar-li suport durant tot el procés i fins que aquest finalitzi.

La persona (o persones) denunciant ha de rebre en tot moment un tracte cordial i afable que garanteixi la confidencialitat durant tot el procés i que no qüestioni el seu testimoni. L'atenció adequada a la persona denunciant des de l'inici del procediment farà palès el ferm compromís de Junts per Catalunya amb la igualtat, la justícia i per acabar amb conductes que puguin ser considerades assetjament o agressions masclistes. Per aquests motius i sempre posant al centre del procediment la possible víctima, s'evitarà una possible revictimització o el menysteniment del fet denunciat.

Temporització

És tant important l'atenció al fet denunciat com el temps transcorregut en tot el procediment per a que aquest finalitzi amb èxit. Per aquest motiu no deixarem passar més de 3 dies des que es té notícia de la queixa o denúncia i fins que s'activa el protocol i un màxim de trenta dies per a desenvolupar el procés d'investigació i resoldre la situació.

Procés d'investigació

La Comissió de garanties obrirà un procés d'investigació que ha de seguir de forma exhaustiva els mecanismes processals amb l'objectiu final d'emetre un informe vinculant sobre les evidències o no d'una situació d'assetjament o agressió, així com proposar mesures d'intervenció.

La persona que fa la denúncia només ha d'aportar indicis que fonamentin les situacions d'assetjament.

Per tal de garantir la seguretat de la víctima però també de les persones que intervenen en el procés, s'han de prendre mesures molt estrictes pel que fa a la confidencialitat tant dels processos, les persones implicades, els relats o les proves aportades.

Cap de les persones implicades en aquest procés no han de transmetre ni divulgar cap tipus d'informació sobre el contingut de les denúncies presentades, resoltes o en procés d'investigació de les quals tinguin coneixement.

Durant la investigació, caldrà analitzar la denúncia i la documentació que s'adjunta, entrevistar-se amb la persona que denuncia, els possibles testimonis i la persona denunciada.

Informe vinculant

L'informe que confeccionarà i emetrà la Comissió de garanties ha d'incloure, com a mínim, la informació següent:

- Identificar la/les persona/es suposadament assetjada/ades i assetjadora/ores.
- Relació nominal de les persones que hagin participat en la investigació i en l'elaboració de l'informe.

Antecedents del cas, denúncia i circumstàncies.

Altres actuacions: proves, resum dels fets principals i de les actuacions realitzades. Quan s'hagin realitzat entrevistes a testimonis, i per tal de garantir-ne la confidencialitat, el resum d'aquesta actuació no ha d'indicar qui fa la manifestació, sinó només si s'hi constata o no la realitat dels fets investigats.

Circumstàncies agreujants observades:

Si la persona denunciada és reincident en la comissió d'actes d'assetjament.

Si hi ha dues o més persones assetjades.

Si s'acrediten conductes intimidadores o de represàlies per part de la persona assetjadora.

Si la persona assetjadora té poder de decisió respecte de la relació laboral de la persona assetjada.

Si la persona assetjada té algun tipus de discapacitat.

Si l'estat físic o psicològic de la persona assetjada ha sofert greus alteracions, acreditades per personal mèdic.

Si es fan pressions o coaccions a la persona assetjada, testimonis o persones del seu entorn laboral o familiar, amb la intenció d'evitar o perjudicar la investigació que s'està realitzant.

Conclusions.

Mesures correctores.

La Comissió de garanties és la responsable de la gestió i custòdia, tot garantint de la confidencialitat, del conjunt de documents que es generin en aquesta fase. L'informe de la Comissió de garanties es remet a l'Executiva nacional.

Resultats del procediment

Un cop emès l'informe i compartit amb l'Executiva nacional es determinaran les sancions a imposar a proposta del òrgan instructor.

Els resultats del procediment d'investigació dels fets denunciats poden ser tres: Que la persona afectada decideixi presentar denúncia davant les autoritats policials o serveis especialitzats.

Pel que fa a la persona denunciada i seguint sempre l'informe emès per la Comissió de garanties, s'executaran les mesures correctores proposades (en el cas d'establir sancions aquestes seran considerades i aplicades tenint en compte les establertes al Codi Ètic del partit).

Que la persona afectada decideixi no presentar denúncia externa però que la persona de referència, a partir de la informació rebuda, consideri que hi ha alguna evidència de l'existència d'una situació d'assetjament. En aquest cas, la Comissió de garanties ho ha de posar en coneixement de l'Executiva nacional del partit, respectant el dret a la confidencialitat de les persones implicades, per tal que adopti mesures preventives o les actuacions que consideri necessàries per fer front als indicis percebuts.

Que la persona afectada decideixi no presentar denúncia i la persona de referència, a partir de la informació rebuda, consideri que no hi ha evidències de l'existència d'una situació d'assetjament. En aquest supòsit, s'ha de tancar el cas sense cap altra acció.

Quan sigui el cas i hi hagi raons d'urgència que ho aconsellin, en la resolució d'incoació de l'informe, la Comissió de garanties pot acordar proposar les mesures cautelars correctores o de protecció de la persona o persones afectades que estimi pertinents. Aquestes mesures també es podran adoptar durant tot el procés de tramitació de l'informe. En tot cas, la resolució ha d'estar degudament motivada i s'ha de notificar a totes les persones que hi estiguin implicades.

Les mesures cautelars que s'adoptin no prejutgen en cap moment el resultat final d'aquest procediment.

Es pot acordar, per part de l'Executiva nacional, l'aixecament o la modificació de les mesures cautelars durant la tramitació de l'expedient, en virtut de circumstàncies sobrevingudes o que no es van tenir en compte en el moment d'adoptar-les.

8. PRINCIPIS I GARANTIES D'ACTUACIÓ

Tot el procediment d'intervenció que es desenvolupa en aquest protocol conté uns principis i garanties per tal de donar confiança i transparència a totes les persones que es puguin veure afectades per l'aplicació del protocol.

Aquest procediment d'intervenció garanteix:

Respecte i protecció

- S'actua amb respecte i discreció per protegir la intimitat i dignitat de les persones afectades.
- Les persones implicades estan acompanyades i assessorades per una o diverses persones de la seva confiança.

Confidencialitat

- La informació recopilada en les actuacions té un caràcter confidencial.
- Les dades sobre la salut es tracten de manera específica, i així s'incorporen a l'expedient després de l'autorització expressa de la persona afectada.

Dret a la informació

- Totes les persones implicades tenen dret a: informació sobre el procediment, els drets i deures, sobre quina fase s'està desenvolupant, i segons la característica de la participació, del resultat de les fases.

Diligència i celeritat

- El procediment informa sobre els terminis de resolució de les fases, per aconseguir celeritat i la resolució ràpida de la denúncia.

Tracte just

- Es garanteix l'audiència imparcial i un tractament just per a totes les persones implicades.
- Totes les persones que intervinguin en el procediment actuen de bona fe en la recerca de la veritat i l'esclariment dels fets denunciats.

Protecció davant de possibles represàlies

- Cap persona implicada no ha de patir represàlies per la participació en el procés de comunicació o denúncia d'una situació d'assetjament.
- En els expedients personals només s'hi han d'incorporar els resultats de les denúncies investigades i provades.

Col·laboració

- Totes les persones que siguin citades en el transcurs del procediment tenen el deure d'implicar-s'hi i de prestar la seva col·laboració.

Mesures cautelars

Si durant el procediment i fins al tancament hi ha indicis d'assetjament i/o agressió, les persones encarregades de les diferents fases d'intervenció poden proposar a la Comissió de garanties adoptar mesures cautelars (suspensió, expulsió del partit, etc.), sempre seguint els supòsits i sancions establertes al Codi Ètic. Si passat un període prudencial no s'hagués formalitzat denuncia contra l'afiliat que s'hagi vist expulsat o suspès de militància aquest podrà demanar, o l'Executiva considerar d'ofici, la seva

readmissió o aixecament de la suspensió, això també passarà d'ofici si transcorreguts mes de sis mesos de l'adopció d'una mesura cautelar o de de la eventual suspensió no es formalitza la corresponent denuncia. En aquest cas l'Executiva nacional adoptarà també les mesures de reparació i rehabilitació que siguin escaients.

9. MESURES DE PREVENCIÓ

Les mesures de prevenció han d'anar destinades a evitar que el cas d'assetjament o agressió succeeixi i per tant, des de Junts per Catalunya ens centrarem en mesures de prevenció proactives.

1. Promoure i difondre la *Declaració de principis*, així com fer necessari el seu coneixement i acceptació per part de les persones afiliades i simpatitzants de Junts per Catalunya.

2. Promoure polítiques d'igualtat i la organització del treball intern que dificultin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com les agressions sexuals.

3. Implantar mesures i plans d'igualtat en totes les àrees del partit.

4. Desplegar accions de sensibilització, informació i formació, per aconseguir el compromís i la implicació de les persones amb accions de sensibilització, d'informació i de formació (cursos, tallers, sessions informatives, fulletons informatius, cartells...), així com la participació del partit en les jornades que defensin la igualtat de gènere, promoguin la defensa dels drets humans, els drets de les dones i denunciïn les violències masclistes, entre d'altres.

5. Estar atents als possibles indicis de situacions d'assetjament i actuar proactivament en la detecció.

6. Implantar un procediment efectiu (Protocol) per fer front a les comunicacions i denúncies i fer-ne un seguiment i una avaluació per tal de millorar la resposta del procediment implantat.

7. Aplicar les corresponents mesures disciplinàries.

8. Quan correspongui per no haver-se cursat la corresponent denuncia o passat el termini per fer-ho, l'Executiva nacional, d'ofici o a petició del propi afiliat, haurà de considerar la seva readmissió o aixecament de la suspensió i adoptar les mesures de reparació i rehabilitació que siguin escaients.