

## **CODI ÈTIC**

de Junts per Catalunya

### **I. Exposició motius**

En el procés de construcció d'un marc de convivència més democràtic, la ciutadania reclama un exercici ètic del poder, una actitud ètica, entesa com la pauta de comportament públic que han d'observar els afiliats, individualment i col·lectiva, i també els càrrecs electes i altres persones que actuen en representació de JUNTS PER CATALUNYA (d'ara endavant, JUNTS).

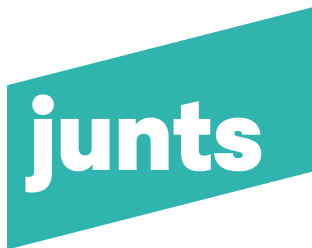
Aquest Codi Ètic és un instrument d'expressió dels principis que JUNTS ha fet propis, com a valors que, dia a dia, han de guiar les nostres accions i decisions; principis i valors que figuren a les ponències organitzativa, política i estratègica, aprovades durant el procés congressual celebrat els mesos de juliol a octubre de 2020.

Cal esmentar la importància que té el títol II de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern, d'obligat compliment per als partits polítics. Per a JUNTS, la transparència constitueix un eix estructural de la futura República Catalana i un antídoto contra la corrupció, les conductes il·lícites i els conflictes d'interessos. Mitjançant aquest Codi Ètic volem donar compliment a l'esmentada Llei per consolidar la democràcia catalana i garantir que la política i l'ètica vagin plegades i, al mateix temps, afavorir més participació i més compromís de la ciutadania en la definició de les polítiques públiques.

El present Codi Ètic té la consideració d'Annex als Estatuts. A més, haurà de ser subscrit per escrit per tots els càrrecs electes i orgànics del partit.

### **II. Objecte**

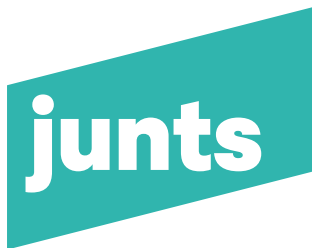
Aquest Codi Ètic regula els principis bàsics que regeixen el comportament dels afiliats, dels òrgans interns, dels càrrecs electes i, en general, de totes les persones vinculades al projecte de JUNTS, en la seva relació amb el partit, amb les institucions i els ciutadans, i també en la seva esfera privada.



El Codi Ètic té la voluntat de plasmar les conviccions de JUNTS:

- A favor dels **drets humans** universals inherents a cada persona i l'exercici efectiu dels drets civils. En contra de tota mena de discriminacions que atemptin contra la dignitat i llibertat individual o col·lectiva.
- A favor d'una **societat activa i emprenedora** en tots els àmbits, amb capacitat i voluntat per donar resposta als reptes col·lectius en cooperació amb les administracions. En contra de la resignació, la subordinació o la contemplació.
- A favor dels treballadors autònoms, emprenedors i assalariats, com a espai de progrés individual i col·lectiu i per la igualtat d'oportunitats. En contra de les causes de desigualtat econòmica, la restricció d'oportunitats i la precarietat laboral.
- A favor de la **qualitat i l'equitat en l'educació, les prestacions socials i sanitàries**, amb la implicació de la iniciativa pública, del tercer sector i de la col·laboració publico-privada, sempre sota el control i vigilància de l'administració pública.
- A favor d'un **país cohesionat i sostenible** i un compromís real de futur, amb unes ciutats humanitzades i una ruralitat viable, amb un **nou contracte social amb la natura i el medi ambient**, i respectant el planeta i la seva biodiversitat.
- A favor de la transformació social a través del **canvi tecnològic al servei de les persones**.
- A favor d'una **economia de mercat regulat amb empreses socialment responsables**, respectuoses amb clients i treballadors i involucrades amb el territori, complementada amb un **estat emprenedor**, que promou les infraestructures de competitivitat.
- A favor d'una **societat culta, educada, cívica i promotora dels valors de la pau**, amb obertura als nous corrents de pensament i de creació.
- A favor d'un **sistema impositiu just**, atent als canvis econòmics, i d'unes **polítiques redistributives** eficients, efectives, transparents, simples, imparcials i progressives.
- A favor d'una **Europa dels drets, de les persones i dels pobles**.
- A favor d'una profunda **regeneració democràtica**, l'aprofundiment dels valors republicans, del principi de subsidiarietat, d'unes polítiques públiques avaluable i del retiment de comptes.
- A favor de la lluita **contra les desigualtats** fruit de l'activitat econòmica, de l'organització social i dels prejudicis culturals.

Aquests principis i conviccions han d'emmarcar l'organització i les accions vinculades al partit, amb la finalitat d'enfortir la seva credibilitat.



### III. Valors i principis generals

L'activitat política de JUNTOS es basa en els següents valors i principis generals:

**Temps de canvi.** JUNTOS té la voluntat d'esdevenir un partit diferent, amb tota l'ambició d'explorar noves formes de fer política útils als reptes emergents d'avui, a la millora de qualitat de vida de la gent, a l'assoliment de la independència de Catalunya i al prestigi mateix de la política.

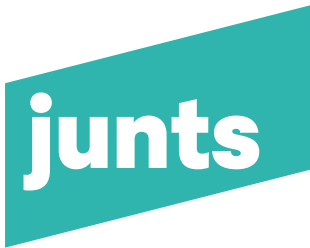
**Transversalitat en la diversitat ideològica.** JUNTOS vol explorar la convivència política de corrents ideològics entomant respostes als problemes de la societat d'avui des dels principis de la llibertat i la igualtat.

**Radicalitat democràtica.** JUNTOS es reclama hereva del referèndum del Primer d'Octubre del 2017, acte d'autodeterminació dels ciutadans de Catalunya que entenem com un gran gest d'emancipació democràtica. En conseqüència, JUNTOS vol fer una aposta de màxims en la gestió de la democràcia en el funcionament mateix del partit per la qual cosa s'habilitaran reglaments específics d'eleccions primàries amb plenes garanties de transparència, obertura i equitat de gènere.

**L'equitat de gènere.** Per a JUNTOS l'equitat de gènere i el respecte a les minories no poden ser un horitzó ideal sinó que han de ser un punt de partida inexcusable. La representació i la participació paritària de dones i homes en els àmbits de presa de decisions és fonamental per aconseguir una societat realment paritària. Per aquest motiu promourà la igualtat en tots els àmbits de participació interns i externs i tindrà una tolerància zero amb qualsevol forma de racisme, xenofòbia, LGTBIQ-fòbia o masclisme i també sobre qualsevol mostra d'assetjament sexual.

Fins que el 50x50 de participació paritària no sigui real, ens caldrà treballar des d'una visió de discriminació positiva, seguir aplicant quotes i fomentar el lideratge de les dones. JUNTOS es compromet a establir la paritat al 50% i en llistes cremallera. Pel que fa als municipis de menys de 3.000 habitants aquesta disposició serà almenys recomanable.

**Cercles de participació i arrelament a la societat.** JUNTOS vol ser una organització política estretament relacionada amb el funcionament de la vida real de la gent en tots els seus àmbits, amb la voluntat de vincular la vida quotidiana a la política i a la inversa. Per fer possible aquest objectiu l'organització podrà activar cercles de participació diversos, ja sigui per centres d'interès, aficions



i generacions, entre d'altres, connectant xarxes de participació i assajant així un procés de canvi en el funcionament orgànic del partit per iniciar un trànsit de les velles estructures jeràrquiques a les noves de xarxa, tot compatible amb els espais de decisió política i els òrgans de participació territorial i sectorial.

**Modernització i digitalització de l'organització.** Un principi organitzatiu fonamental de JUNTS és la participació. La tecnologia constitueix un baluard de la mobilització social en defensa de la democràcia, dels drets i llibertats i del respecte als resultats electorals, en tant que la tecnologia i els mitjans digitals esdevenen un instrument per garantir la democràcia interna, la participació i els drets i llibertats. JUNTS haurà de disposar dels mitjans telemàtics per al seu funcionament, amb una interpretació àmplia, favorable i flexible del seu ús, amb el repte que arribi a tots els perfils ciutadans.

**Portal de transparència i ètica en la gestió.** Per a JUNTS la transparència és una eina que facilita transmetre els resultats de l'acció política a la ciutadania, evitar la corrupció i dur a terme el retiment de comptes respecte de l'estructura i el funcionament.

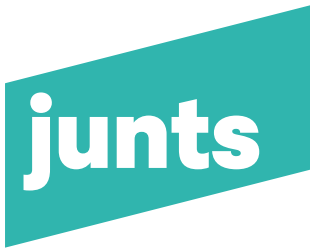
#### IV. Àmbit subjectiu

El present Codi Ètic s'aplica a tots els afiliats de JUNTS; simpatitzants; candidats independents; càrrecs orgànics; electes o elegibles; als designats per JUNTS per ocupar un càrrec o un lloc de treball en empreses públiques i entitats públiques; al seu personal laboral i contractat; i a les persones físiques i jurídiques contractades per realitzar un servei, obra o subministrament, durant el termini de vigència del seu contracte.

Tots ells tenen l'obligació de familiaritzar-se amb el present Codi Ètic i de complir-lo.

JUNTS posarà a disposició de tots ells el Codi Ètic a través del seu portal de transparència i en farà difusió.

Sense perjudici de l'anterior tots els càrrecs orgànics i electes han d'acceptar explícitament els principis regulats en aquest Codi Ètic mitjançant una declaració signada, que s'haurà de presentar en el moment de fer efectiva la seva candidatura. El model de declaració consta en l'annex I.



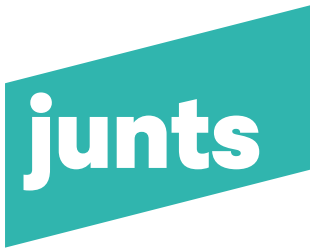
## V. Transparència

JUNTS mantindrà a la seva web un portal de transparència que inclourà, com a mínim, la informació relativa a:

- Estructura i organització
- Ponències
- Normativa interna
- Càrrecs i membres dels diferents òrgans de direcció, perfils i trajectòries d'aquests càrrecs i membres
- Decisions i actuacions rellevants
- Resultats de les primàries
- Oficina de Peticions, com a canal de participació
- Procediments participatius en tràmit
- Pressupost anual i la seva liquidació
- Subvencions
- Memòria anual
- Programa d'Actuació
- Plantilla i règim retributiu
- Relació dels contractes subscrits de conformitat amb les Instruccions Internes de Contractació
- Convenis
- Agenda
- Qualsevol altra informació d'interès per als afiliats i simpatitzants

JUNTS actualitzarà de forma periòdica aquest portal de transparència i indicarà, en la mesura del que sigui possible, la data en què s'ha actualitzat per darrera vegada i la data en què es tornarà a actualitzar.

Els límits a la difusió de la informació anterior a través del portal de transparència són els que s'estableixen en la legislació aplicable.



## **VI. Comportaments de les persones que formen part de JUNTS**

L'observança de determinats comportaments inspirats per l'honestedat, l'ètica i la integritat té per finalitat obtenir credibilitat, generar confiança en el sistema de partits polítics i establir un vincle amb la societat.

Els criteris de comportament recollits en aquest Codi Ètic no pretenen contemplar la totalitat de situacions o circumstàncies en què es poden trobar totes les persones que formen part de JUNTS, però sí establir unes pautes generals de conducta que els orientin en la seva forma d'actuar. Es tracta de generar i garantir un clima positiu i harmoniós i de respecte a totes les persones.

La resta de situacions no contemplades s'hauran d'inspirar pels mateixos principis d'aquest Codi Ètic.

### **Intolerància a qualsevol forma d'abús o discriminació**

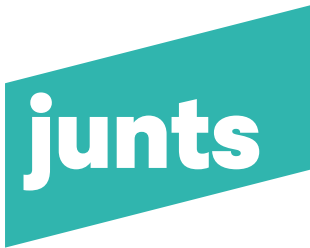
JUNTS aprecia la diversitat i la individualitat i no discrimina en base a característiques personals tals com la nacionalitat, el gènere, l'edat, l'origen ètnic, l'orientació o identitat sexual, la religió o la discapacitat.

### **Llibertat d'opinió, expressió i associació**

Es reconeix el dret a la llibertat d'opinió i expressió, sempre que no entri en conflicte amb la normativa d'ineludible compliment per part de JUNTS, es respectin les decisions preses pels òrgans de direcció i no es causi un perjudici al partit, als seus càrrecs o als seus afiliats.

### **Compromís amb l'ètica i la legalitat**

Les persones que formen part de JUNTS han d'actuar en tot moment amb un estricte compliment de la legalitat segons el que preveu el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics, l'ètica i els principis recollits en el present Codi Ètic.



## **Intolerància a la corrupció, al suborn, al tràfic d'influències i a la malversació de fons**

JUNTS manté una política de tolerància zero contra la corrupció, el suborn i, en general, contra qualsevol pràctica il·lícita relacionada amb l'exercici de funcions públiques.

L'ús dels càrrecs públics transgredint la normativa legal o social per obtenir o concedir guanys privats constitueix corrupció.

L'ús de facultats públiques amb interès privat que no segueix les prescripcions legislatives o marc jurídic existent tampoc seran tolerades.

Des de JUNTS no es tolerarà cap mena d'oferiment, promesa o lliurament de regals, favors o qualsevol altra classe de retribució, així com tampoc s'atendrà la sol·licitud de regals, favors o retribucions realitzada per part de tercers, ja siguin de l'àmbit públic o privat.

S'exceptua de l'anterior l'acceptació d'obsequis, sempre que tinguin un valor inferior a 50 euros.

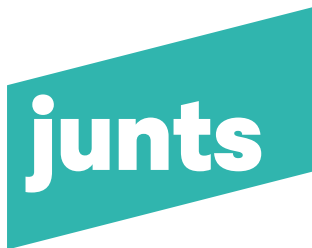
JUNTS també s'oposa a l'ús indegut de fons i cabdals públics que, en comptes de cercar el bé comú per a la societat, busquin únicament un benefici particular.

Cap actuació irregular es pot justificar amb l'excusa de beneficiar el partit.

## **No comprometre la integritat financera ni els actius del partit**

S'ha de vetllar per evitar un mal ús i un malbaratament dels recursos. Tot els actius s'han d'utilitzar amb fins legítims.

S'ha de treballar per protegir els afiliats, els simpatitzants i la resta de persones que formen part de JUNTS. També s'ha de protegir la reputació i la imatge del partit.



## **Conflicte d'interessos**

Els interessos personals no han d'influir en la presa de decisions o estratègies.

Les persones que formen part de JUNTS han de comunicar a la Secretaria d'Organització qualsevol conflicte d'interessos, real o potencial.

## **Seguretat de la informació**

Protegim la confidencialitat i la integritat de la informació sensible, tant pròpia de JUNTS com de tercers.

Així, les persones que formen part de JUNTS han de guardar confidencialitat sobre tota aquella informació reservada i delicada a la qual tinguin accés i procurar que no se'n faci un ús indegut.

## **Lleialtat al contingut de les ponències organitzativa, política i estratègica**

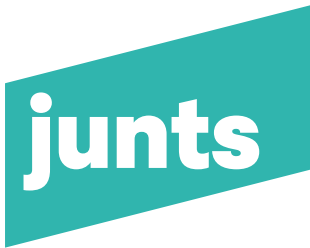
Se seguirà amb la màxima lleialtat el contingut de les ponències amb l'objecte a contribuir a resoldre els problemes de la societat.

## **Tractar els empleats de forma justa i respectuosa**

No es toleraran abusos ni conductes de cap mena que vulnerin la dignitat de les persones. El tracte a les persones empleades serà sempre el de màxim respecte.

JUNTS assumeix el compromís d'oferir als empleats salaris justos i competius basats en l'esforç i l'acompliment dels objectius. La igualtat de tracte i d'oportunitats haurà d'estar present en tot moment.





## **Tractar els contrincants polítics sense actitud ofensiva**

La credibilitat també s'obté si es tracta els contrincants polítics amb respecte i consideració.

## **Divulgació i comunicació**

JUNTS es compromet a actuar amb transparència i garantir la veracitat en la divulgació de les seves activitats i en les seves relacions amb els mitjans de comunicació.

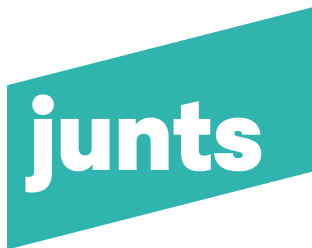
### **VII. Dubtes**

En cas de dubte, les persones que formen part de JUNTS han de reflexionar sobre els aspectes següents:

- Si la realització d'una determinada conducta permetrà mantenir la confiança dels electors i de la resta de persones que formen part de JUNTS.
- Si les persones del seu entorn pensaran que una determinada conducta és ètica.
- L'impacte que tindrà la conducta en qüestió sobre tots aquells que es veuran afectats per ella.
- Si se sentiria còmode si algú el tractés de la mateixa forma.
- Grau d'incomoditat si la conducta en qüestió aparegués als mitjans de comunicació.
- Si la conducta és legal i està alineada amb els valors i principis de JUNTS.

### **VIII. Comunicació de possibles conductes contràries al Codi Ètic, a la resta de normativa interna de JUNTS i a la legislació aplicable.**

Les persones que formen part de JUNTS tenen l'obligació d'informar de possibles conductes contràries al Codi Ètic, a la resta de normativa interna de JUNTS i/o a la legislació aplicable tan bon punt en tinguin coneixement. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar de bona fe i s'ha de basar en fets



i informacions que es coneguin amb certesa, evitant traslladar rumors sense fonaments.

La comunicació de falsedats, de mala fe o amb l'objectiu de perjudicar indegudament un tercer o JUNTS, podrà donar lloc a la incoació d'un procediment disciplinari i/o, si és el cas, a exigir responsabilitats penals.

Tota comunicació que s'adrexi a JUNTS ha de permetre identificar el seu remitent, sense perjudici de la confidencialitat amb la qual es tractarà. La Comissió de Garanties decidirà si es tramiten les comunicacions anònimes prèvia ponderació dels fets comunicats, la versemblança, la credibilitat i la suficiència.

Aquest canal de comunicació estarà obert a tercers.

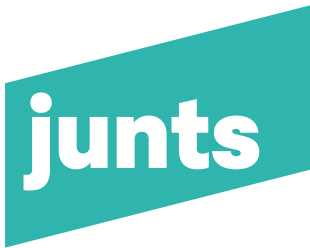
JUNTS assegurarà la confidencialitat del contingut de la comunicació, del seu remitent i de les persones que es puguin veure directament o indirectament afectades. El seu contingut només s'utilitzarà per iniciar el procediment que s'estableixi per instruir i resoldre. Pel que respecta a la identitat del remitent només es podrà revelar a la Comissió de Garanties i, si és el cas, a les autoritats públiques en els casos legalment establerts.

## **IX. Garantia d'Indemnitat**

Les persones que formen part de JUNTS, i també terceres persones alienes a JUNTS, que de bona fe informin d'una possible conducta contrària al Codi Ètic o que aportin informació o col·laborin de qualsevol forma en la investigació d'una conducta indeguda, tenen garanties que tindran l'emparament per part de JUNTS.

## **X. La Comissió de Garanties**

La Comissió de Garanties és l'òrgan de decisió en els casos d'actuacions, conductes i conflictes que afectin el Codi Ètic. El conformen quatre persones afiliades designades pel Consell Nacional, una de les quals, com a mínim, tindrà formació jurídica. Cadascuna d'elles, per torn rotatori, instrui-



rà els casos que se li presentin.

La Comissió de Garanties podrà recavar l'assessorament d'experts externs en el casos que ho es-timi necessari, sota estricta confidencialitat.

També vetllarà pel funcionament democràtic i transparent del partit.

## **XI. Resolució o decisió de la Comissió de Garanties**

La Comissió de Garanties no decidirà sense haver escoltat la persona o persones implicada/es, de forma presencial a la seu del partit, telemàticament o per escrit, mitjançant un escrit de descàrrec.

La decisió haurà de consistir en:

- En cas de treballadors amb contracte laboral, l'adopció de les mesures disciplinàries procedents en l'àmbit laboral conforme al Conveni Col·lectiu d'aplicació i a l'Estatut dels Treballadors (articles 5 i 20).
- En cas de col·laboradors externs, proveïdors o agents, la resolució contractual així com l'oportuna exigència de responsabilitats.
- Traslladar a les autoritats públiques els fets susceptibles d'ésser considerats un il·lícit penal.
- Incoar un expedient disciplinari.

Si els fets tinguessin transcendència penal, es recavarà l'assessorament jurídic necessari als efectes de definir l'estratègia processal a seguir.

## **XII. Posada del càrrec a disposició del partit, suspensió i expulsió**

L'afiliat, càrrec electe, orgànic o designat que es vegi afectat per uns indicis d'il·lícit penal o administratiu, amb algun fonament, que pugui posar en qüestió la bona imatge del partit haurà de posar el càrrec a disposició de l'Executiva del partit perquè aquesta decideixi, per majoria absoluta, la suspensió de la condició d'afiliat i/o petició de renúncia al càrrec.

Sense perjudici de l'anterior, de conformitat amb la Llei de Partits Polítics, se suspendrà cautelarment l'afiliació d'aquells afiliats sotmesos a un procés penal contra els quals s'hagi dictat interlocutòria d'obertura de judici oral per un delictes relacionat amb la corrupció i s'expulsarà del partit els que hagin estat condemnats per algun d'aquests delictes.

Quan s'aprecii, amb algun fonament, que una actuació judicial és deguda a persecució política (que està impulsada en base als principis del *lawfare*), l'Executiva Nacional podrà acordar la improcedència de la suspensió o expulsió prevista al paràgraf anterior.

### **Disposició final primera**

JUNTS es compromet a vetllar pel compliment d'aquest Codi Ètic fent-ne difusió i donant-ne publicitat.

### **Disposició final segona**

El Codi Ètic entrarà en vigor en el mateix moment en què l'aprovi l'Executiva Nacional i el ratifiquin els seus afiliats, tot i que determinades parts del mateix requeriran de la configuració dels òrgans del partit per a la seva implementació.

*Aquest document té present el respecte per la diferència de gènere i l'ús no sexista del llenguatge. El fet que no hi hagi la duplictat (el/la) o altres formes lèxiques que diferencien el masculí/femení respon a la voluntat de fer referència a totes les persones, tenint en compte sempre el conjunt d'homes i dones.*